



Центральное конструкторское бюро «Коралл»

Проектирование, инженерное обеспечение
создания морских технических и грузоподъемных средств

Утверждаю

Генеральный директор

В.Ф. Ленский

16.03.2022

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл»

Бюро по информационной безопасности

Интегрированная система менеджмента

QMS 5.2*BIB

Выпустил
Заместитель генерального
директора по безопасности


В.В. Семякин
16.03.2022

Согласовано

Главный инженер


А.Г. Махмутов
16.03.2022

Начальник отдела № 13

Начальник отдела
по управлению персоналом


Н.В. Каплин
16.03.2022

Начальник бюро
по правовому обеспечению


О.А. Васильченко
16.03.2022

на 15 листах

г. Севастополь

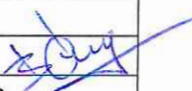
2022

© ЦКБ «Коралл», 2018

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 2 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности
	Файл bib^52 rev 1.doc

СОДЕРЖАНИЕ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА	
«ЦЕНТРАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «КОРАЛЛ».....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	4
1 ЦЕЛЬ	4
2 ОБОСНОВАНИЕ РАЗРАБОТКИ	4
3 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	5
4 ПОНЯТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	6
5 МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	7
6 МЕХАНИЗМЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	8
7 СИСТЕМНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ	9
8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	12
9 ПРИНЯТИЕ, РАЗМЕЩЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	12
10 МОНИТОРИНГ	12
11 ССЫЛКИ.....	13
Приложение 1 Уведомление о факте склонения работника Акционерного общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» к совершению коррупционных правонарушений.....	14

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 3 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности 
	Файл bib^52 rev 1.doc

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ЦЕНТРАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «КОРАЛЛ»

Акционерное общество «Центральное конструкторское бюро «Коралл» (общество) в лице Генерального директора официально заявляет, что общество придерживается антикоррупционной политики, основанной на следующих принципах:

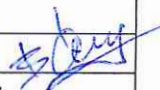
- 1) неприятие, при осуществлении всех видов деятельности, коррупции в любых формах и проявлениях, например, злоупотребление служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды, включая представительские расходы, командировки, дачу и получение подарков и взяток;
- 2) неотвратимость наказания в соответствии с применимым законодательством;
- 3) строгое соблюдение законности, взаимодействие и координация действий всех заинтересованных структурных подразделений, а также взаимодействие с органами государственной власти и самоуправления в процессе противодействия коррупции;
- 4) выявление, оценка и ежегодная переоценка коррупционных рисков;
- 5) лидерство руководителей общества в осуществлении настоящей политики (непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрация, реализация и соблюдение политики на практике);
- 6) системность и совершенствование процедур по противодействию коррупции при гарантии конфиденциальности всем работникам и иным лицам, сообщившим о коррупционных нарушениях;
- 7) должная осмотрительность (оценка, выбор контрагентов, а также оценка отдельных кандидатов на работу на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений);
- 8) информирование персонала (и контрагентов, если необходимо) об обязанности выполнять требования политики, вовлечение персонала и контрагентов в антикоррупционную деятельность, а также о намерении руководства оглашать информацию о лицах, нарушивших требования политики.

В случае возникновения сомнений в правомерности действий и соответствии их требованиям настоящей политики работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с заместителем генерального директора по безопасности.

Генеральный директор

Акционерного общества

«Центральное конструкторское бюро «Коралл»  **В.Ф. Ленский**

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 4 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности 
	Файл bib^52 rev 1.doc

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий документ разработан заместителем Генерального директора по безопасности АО ЦКБ «Коралл» и определяет мероприятия для воплощения антикоррупционной политики Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл».

Документ является процедурой 3 уровня в иерархии документов интегрированной системы менеджмента согласно QMS 7.5.1.

1 ЦЕЛЬ

Настоящая Антикоррупционная политика ЦКБ «Коралл» (далее – антикоррупционная политика) – основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в АО «ЦКБ «Коралл», на совершенствование системы противодействия коррупции в АО «ЦКБ «Коралл» в системных целях:

- формирование единого подхода к реализации, разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), выявления, предупреждения и пресечения коррупционных и иных правонарушений;

- воспитание правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;

- минимизация имущественного и репутационного ущерба ЦКБ «Коралл» путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур;

- формирование элементов корпоративной культуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции;

- создание эффективного механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;

- закрепление требований и ограничений при реализации антикоррупционной политики;

- обеспечение ответственности и предупреждение коррупционных и иных правонарушений;

- формирование у акционеров, контрагентов и работников ясного понимания позиции ЦКБ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2 ОБОСНОВАНИЕ РАЗРАБОТКИ

Настоящий документ разработан в соответствии с:

2.1 Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.;

2.2 Международными правовыми актами:

- Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31 октября 2003 г. Резолюцией 58/4 на 51-м пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, ратифицированной Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ);

- Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию (принята в г. Страсбурге 27 января 1999 г., ратифицированной Федеральным законом от 25 июня 2006 г. № 125-ФЗ);

- Конвенцией по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (заключена 21 ноября 1997г., Российская Федерация присоединилась к данному документу в соответствии с Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. № 3-ФЗ);

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 5 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности
	Файл bib^52 rev 1.doc

2.3 Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г, № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2010 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июня 2016 г. № 594 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов»;
- Методическими рекомендациями по организации процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, утвержденными приказом Росимущества от 2 марта 2016 г. № 80;
- Кодексом корпоративного управления, одобренным 13 февраля 2014 г. на заседании Правительства Российской Федерации, утвержденным 21 марта 2014 г. Советом директоров Банка России и рекомендованным к применению акционерными обществами;
- Антикоррупционной хартией российского бизнеса, утвержденной 21 сентября 2012 г. Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» и Общероссийской общественной организацией «ОПОРА России» (Свидетельство о присоединении АО «ОСК» от 5 июля 2017 г.);
- Уставом АО «ОСК»;
- Уставом АО «ЦКБ «Коралл»;
- Антикоррупционной политикой Группы ОСК;
- иными нормативными правовыми актами в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

3 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая антикоррупционная политика является локальным нормативным актом, обязательным для неукоснительного соблюдения работниками ЦКБ «Коралл» и заинтересованными лицами.

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 6 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности
	Файл bib^52 rev 1.doc

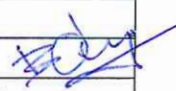
4 ПОНЯТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращения

АО «ОСК»	Акционерное общество «Объединенная судостроительная корпорация»
АО «ЦКБ «Коралл», ЦКБ, ЦКБ «Коралл»	Акционерное общество «Центральное конструкторское бюро «Коралл»
ЗГД	Заместитель генерального директора

Понятия

Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов, предусматривающий недопущение совершения коррупционных и иных правонарушений и декларирующий реализацию Антикоррупционной политики
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)
Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, совершение деяний, указанных ранее, от имени или в интересах юридического лица
Коррупционное правонарушение	Противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, гражданско-правовая, административная или уголовная ответственность
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом, должность которого предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
Политика организации (п. 3.5.8 ГОСТ Р ИСО 9000)	Намерения и направление организации, официально сформулированные ее высшим руководством. Примечание – Термин является одним из числа общих терминов и определений для стандартов ИСО на системы менеджмента, приведенных в Приложении SL к Сводным дополнениям ИСО Директив ИСО/МЭК, часть 1 (ГОСТ Р ИСО 9000)

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 7 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности 
	Файл bib^52 rev 1.doc

Предупреждение коррупции	Деятельность субъектов антикоррупционных мероприятий, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению
Противодействие коррупции	Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

5 МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная системная деятельность в АО «ЦКБ «Коралл» заключается в разработке и реализации разносторонних и последовательных мер по устранению (сокращению) причин и условий, которые могут породить коррупцию в разных сферах деятельности предприятия.

АО «ЦКБ «Коралл» придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционному просвещению.

Задачами антикоррупционной системной деятельности являются:

1. Обеспечение соответствия антикоррупционной деятельности законодательству Российской Федерации, общепринятым нормам и международным правовым стандартам.
2. Соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, контрагентов и иных лиц.
3. Личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции.
4. Обеспечение вовлеченности работников в реализацию мероприятий, направленных на борьбу с коррупцией, их информированность о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также активное участие в формировании антикоррупционных стандартов и процедур.
5. Обеспечение результативности антикоррупционных процедур – проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и значимый результат.
6. Ответственность и неотвратимость наказания для работников независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей.
7. Открытость ведения бизнеса – информирование контрагентов и общественности о принятых в ЦКБ «Коралл» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.
8. Постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 8 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности 
	Файл bib^52 rev 1.doc

6 МЕХАНИЗМЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Генеральный директор обеспечивает организацию мер по реализации антикоррупционной политики, отдельные должностные лица ЦКБ являются ответственными за соблюдение антикоррупционной политики и осуществление мероприятий по противодействию коррупции.

Генеральный директор:

- утверждает внутренний документ – антикоррупционную политику;
- определяет стратегические направления антикоррупционной политики;
- контролирует результаты внедрения и применения антикоррупционной политики;
- определяет основные принципы и подходы к организации в ЦКБ деятельности в области предупреждения и противодействия коррупции.

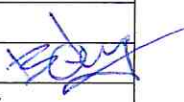
Заместитель генерального директора по безопасности:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики;
- разрабатывает план противодействия коррупции;
- проводит мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы, докладывает их руководителю ЦКБ;
- координирует деятельность структурных подразделений, участвующих в реализации антикоррупционной политики;
- принимает участие в проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- взаимодействует с правоохранительными органами и иными государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями и средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции.

Должностные лица ЦКБ (руководители структурных подразделений), ответственные за организацию мероприятий по противодействию коррупции, в части своей компетенции:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- при необходимости, участвуют в проведении антикоррупционной проверки договоров, организационно-распорядительных документов и их проектов;
- рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, контрагентами ЦКБ или иными лицами;
- проводят индивидуальное консультирование работников;
- организуют повышение результативности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в ЦКБ атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- сотрудничают с правоохранительными органами и иными государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями и средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции;
- иницируют разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Отдел по управлению персоналом оказывает содействие в организации и проведении мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 9 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности 
	Файл bib^52 rev 1.doc

Комиссия АО «ЦКБ «Коралл» по противодействию коррупции:

- готовит предложения о выработке и реализации системы мер по противодействию коррупции;
- осуществляет антикоррупционную проверку основной договорной документации ЦКБ;
- оказывает содействие структурным подразделениям ЦКБ в координации их деятельности по реализации антикоррупционной политики;
- выявляет, устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;
- вырабатывает оптимальные механизмы противодействия коррупции в ЦКБ;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции;
- осуществляет контроль выполнения антикоррупционных мероприятий в ЦКБ.

7 СИСТЕМНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ

7.1 В АО «ЦКБ «Коралл» обеспечивается внедрение антикоррупционных правил поведения работников.

С этой целью разработаны и внедрены:

- миссия, стратегия, видение, ценности согласно QMS 4;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, направленные на формирование их добросовестной работы.

Применяются принципы честности и объективности при формировании кадрового, в том числе руководящего состава, включая запреты.

Работники обязаны уведомлять руководство о возможных фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений согласно приложению 1, например, к злоупотреблению служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды, включая представительские расходы, командировки, дачу и получение подарков и взяток.

АО «ЦКБ «Коралл»:

- осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних организационно - распорядительных документов;
- предпринимает меры по противодействию неправомерному использованию конфиденциальной информации и манипулированию рынком;
- осуществляет антикоррупционную проверку договоров, локальных нормативных актов.

7.2 Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

Заместитель Генерального директора по безопасности АО ЦКБ «Коралл»:

- осуществляет прием обращений работников согласно приложению 1, иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием телефонов, электронной почты, указанных на сайте ЦКБ «Коралл», почтовых отправлений и при личном приеме;
- проводит мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию о фактах коррупции от любых форм давления, в том числе от увольнения, преследования, каких-либо форм дискриминации;
- создает комплекс результативных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения – по устранению (минимизации) их последствий и причин им способствующих.

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 10 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности
	Файл bib^52 rev 1.doc

7.3 Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение

В АО «ЦКБ «Коралл»:

- проводятся информационно-просветительские мероприятия для работников в целях профилактики коррупции;
- обеспечивается повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;
- осуществляется поощрение работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях;
- гарантируется, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если придаст огласке факт готовящегося коррупционного эпизода;
- декларируется необходимость разработки механизмов воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений;
- учитывается соблюдение работниками принципов и требований антикоррупционной политики при приеме на работу и формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности.

7.4 Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции в АО «ЦКБ «Коралл» при взаимодействии с контрагентами

В своей деятельности АО «ЦКБ «Коралл» ориентируется на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами, которые:

- прошли процедуру выбора и оценки;
- поддерживают антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

В АО «ЦКБ «Коралл», если необходимо:

- осуществляется информирование участников закупки, контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на противодействие коррупции;
- в ходе исполнения договоров проводится контроль соблюдения антикоррупционных требований.

Не допускается поощрение каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их интересах работ (услуг), и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ЦКБ «Коралл».

АО «ЦКБ «Коралл» при заключении договоров с организациями, оказывающими услуги в основной деятельности ЦКБ «Коралл», обязано включать в условия договоров пункт о неукоснительном выполнении требований и соблюдении принципов антикоррупционного законодательства Российской Федерации (**Антикоррупционная оговорка**).

7.5. Противодействие подкупу иностранных должностных лиц и должностных лиц международных организаций

В АО «ЦКБ «Коралл» принимаются меры по противодействию подкупу иностранных должностных лиц и должностных лиц международных организаций в соответствии с международными нормами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Антикоррупционной хартией российского бизнеса.

Руководство ЦКБ осуществляет контроль соблюдения своими работниками требования воздерживаться от обещаний, предложений или предоставления иностранному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации лично или через посредников какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества.

7.6 Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления

В АО «ЦКБ «Коралл» уделяется особое внимание вопросам правомерного взаимодействия работников с государственными служащими в целях исключения коррупционных ситуаций:

- устанавливается обязанность работников воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в противоправную ситуацию;

- принимаются меры, направленные на недопущение совершения работниками коррупционных правонарушений;

- работникам рекомендуется незамедлительно сообщать правоохранительным органам о фактах нарушения государственными служащими требований к их служебному поведению в случае возникновения ситуаций вымогательства взятки при осуществлении ими контрольно-надзорных мероприятий.

7.7 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности руководства и работников ЦКБ «Коралл» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

В случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых работникам ЦКБ стало известно, необходимо незамедлительно информировать соответствующие правоохранительные органы.

В ЦКБ не допускаются какие-либо санкции в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

В ЦКБ осуществляется поддержка в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, принимаются необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях, осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 12 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности
	Файл bib^52 rev 1.doc

7.8. Участие в реализации коллективных инициатив по предупреждению и профилактике коррупции

АО «ЦКБ «Коралл» не только самостоятельно реализует меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах иных объединений и организаций.

В качестве совместных действий антикоррупционной направленности ЦКБ участвует в следующих мероприятиях:

- присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- публичный отказ от совместной бизнес-деятельности с лицами (организациями), участвовавшими в коррупционных преступлениях;
- организация и проведение совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7.9. Финансирование политической деятельности

В соответствии с Антикоррупционной политикой АО «ЦКБ «Коралл» не финансирует и любым другим способом не поддерживает и не стимулирует политические партии или их членов, включая кандидатов на политические посты, их избирательные кампании или политические мероприятия, а также любые политические организации или движения.

8 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Смотри раздел 6.

Несоблюдение работниками АО «ЦКБ «Коралл» принципов и требований антикоррупционной политики может повлечь ответственность, в том числе в рамках трудового, административного и уголовного законодательства Российской Федерации.

С момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия), имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ЦКБ «Коралл» направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

9 ПРИНЯТИЕ, РАЗМЕЩЕНИЕ И ИЗМЕНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Антикоррупционная политика принимается АО «ЦКБ «Коралл» в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации.

ЦКБ размещает ссылку на антикоррупционную оговорку на официальном сайте и открыто заявляет о неприятии коррупции.

Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику может иницироваться любым должностным лицом ЦКБ.

Изменения в антикоррупционную политику вносятся соответствующим порядком.

Антикоррупционная политика действует в части, не противоречащей нормативным правовым актам Российской Федерации.

10 МОНИТОРИНГ

Мониторинг проведения антикоррупционной политики АО «ЦКБ «Коралл» проводится установленным порядком заместителем Генерального директора по безопасности в составе ежегодного Анализа со стороны руководства.

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*BIB	Лист 13 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности 
	Файл bib^52 rev 1.doc

11 ССЫЛКИ

Закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне»	
Федеральный закон № 131-ФЗ от 06.10.1997 г.	
Федеральным законом «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»	
Инструкция по обеспечению режима секретности в Российской Федерации, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 05 января 2004 года № 3-1	
Инструкция о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 г. № 63	
Инструкция о порядке оформления и выдачи паспортов гражданам Российской Федерации для выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию, утвержденная приказом МВД России от 26 мая 1997 г. № 310	
Положение о государственной системе защиты информации в Российской Федерации от иностранных технических разведок и от её утечки по техническим каналам, утвержденная постановлением Совета Министров Правительства Российской Федерации от 15 сентября 1993 г. № 912-51	
Типовая инструкция по обеспечению защиты государственной тайны при осуществлении международного сотрудничества, одобренная решением Межведомственной комиссии по защите государственной тайны от 6 декабря 2015 г. № 106	
Приказ Минпромторга России от 12 ноября 2013 г. № 1788 дсп «Об утверждении регламента принятия решений о временном ограничении права на выезд из Российской Федерации или возможности выдачи заграничного паспорта и выезда из Российской Федерации»	
Договор № 823/43/2018 от 05.02.2018 г. между акционерным обществом «Объединенная судостроительная корпорация» и акционерным обществом Центральное конструкторское бюро «Коралл», входящим в Группу «ОСК», об организации защиты сведений, составляющих государственную тайну	
Лицензия № 0078223, серия ГТ от 28.11.2017 г.	
Приказ о внедрении антикоррупционной политики	
ГОСТ Р ИСО 9000	Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь
QMS 4	Декларация системы менеджмента ЦКБ «Коралл»
QMS 6.1	Риски и возможности в контексте организации
QMS 7.1.6	Положение об информации ЦКБ «Коралл»
QMS 7.1.6*11	Охрана интеллектуальной собственности
QMS 7.4*BIB	Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме в ЦКБ «Коралл»
QMS 7.5.3*BIB	Положение о конфиденциальной информации АО «Центральное конструкторское бюро «Коралл»
QMS 7.5.1	Каталог документов интегрированной системы менеджмента
Остальные ссылки – согласно каталогу QMS 7.5.1	

Антикоррупционная политика Акционерного Общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл» QMS 5.2*ВІВ	Лист 14 из 15
	Проверен 15.02.2022
	ЗГД по безопасности 
	Файл bib^52 rev 1.doc

**Приложение 1 (обязательное) Уведомление о факте склонения работника
Акционерного общества «Центральное конструкторское бюро «Коралл»
к совершению коррупционных правонарушений**

Генеральному директору
АО «ЦКБ» Коралл
В.Ф. Ленскому

от _____

(фамилия, имя, отчество
работника, должность, телефон)

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о факте склонения работника Акционерного общества
«Центральное конструкторское бюро «Коралл»
к совершению коррупционных правонарушений**

Сообщаю, что:

1)

(описание обстоятельств, при которых поступило обращение к работнику АО «ЦКБ» Коралл)

в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)

(дата, место, время, другие условия)

2)

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

должен был бы совершить работник АО «ЦКБ» Коралл» по просьбе обратившихся лиц)

3)

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

склоняющем к коррупционному правонарушению)

4)

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению

(подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии) принять

предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

(фамилия, имя, отчество, должность уполномоченного представителя,
принявшего данное уведомление)

Лист регистрации изменений

[illegible]